

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Заведующий

(должность)

МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 40

«Золотая рыбка»

(наименование организации)

(Осадчая Р.Т.)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

«30» ноября 2021г.

М.П.

**КОПИЯ ВЕРНА**

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Председатель

(должность)

первичной профсоюзной организации

МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 40

«Золотая рыбка»

(наименование организации)

(Кулиш Ю.Г.)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

«30» ноября 2021 г.

М.П.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА  
ДЕТСКОГО САДА № 40 «ЗОЛОТАЯ РЫБКА»  
(наименование организации)**

заключенному на период  
с «20» января 2020г. по «19» января 2023г.

регистрационный номер 161/20 от 14.08.2020г.

Принято на общем собрании  
(конференции) работников  
(трудоого коллектива)  
организации

Протокол № 6  
от «30» ноября 2021 г.

г. Нижневартовск, 2021г.

Дополнительное соглашение № 4  
к Коллективному договору  
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города  
Нижневартовска детского сада № 40  
«Золотая рыбка»

(наименование организации)

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад № 40 «Золотая рыбка», именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Осадчей Резиды Тагировны и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Кулиш Юлии Геннадьевны, в целях улучшения условий труда работников, на основании Федеральных законов от 19 ноября 2021 г. № 372-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», № 373-ФЗ «О внесении изменений в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Абзац 10 пункта 5.8. раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» изложить в редакции следующего содержания:

«Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».

2. Пункт 5.20 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному

оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

3. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с даты подписания его сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с 30.11.2021 года.

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Заведующий

(должность)

МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 40

«Золотая рыбка»

(наименование организации)

(Осадчая Р.Т.)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

«30» ноября 2021г.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Председатель

(должность)

первичной профсоюзной организации

МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 40

«Золотая рыбка»

(наименование организации)

(Кулиш Ю.Г.)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

«30» ноября 2021г.



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ Г. НИЖНЕВАРТОВСКА  
ДЕТСКИЙ САД № 40 «ЗОЛОТАЯ РЫБКА»**

628611, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра  
г. Нижневартовск, ул. Северная, дом 8 Б, телефон: 27-10-30, телефон/факс: 8 (3466) 27-20-70

---

30.11.2021 г.

№ 6

**ВЫПИСКА**

**из решения общего собрания (конференции) работников  
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
города Нижневартовска детский сад №40 «Золотая рыбка»**

Председатель: Осадчая Р.Т.

Секретарь: Гончарюк Л.В.

Всего численность – 148 человек

Присутствовало – 133 человек

Отсутствовало - 15 чел. (по уважительной причине)

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. О принятии Дополнительного соглашения №4 к Коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детский сад №40 «Золотая рыбка».

**ВЫСТУПИЛИ:**

Заведующая Осадчая Резида Тагировна ознакомила членов коллектива с содержанием Федеральных законов от 19 ноября 2021 г. № 372-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», № 373-ФЗ «О внесении изменений в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации».

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Дополнительное соглашение № 4 к Коллективному договору Муниципального автономного дошкольного общеобразовательного учреждения детский сад №40 «Золотая рыбка» принять.

ПРОГОЛОСОВАЛИ:

«За» - 133 человек;

«Против» - нет;

«Воздержались» - нет.

Принято: единогласно

Председатель

Р.Т. Осадчая

Секретарь

Л.В. Гончарюк